

โครงการ	พัฒนาบุคลากร และ ศึกษาดูงาน
สนองกลยุทธ์ข้อที่	๓. พัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา
แผนงาน	บริหารงานบุคคล
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนบ้านหนองอ้อ
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวกัญญาภัทร บุญสังข์
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ) ได้มีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับครูต้องทำการวิจัยในชั้นเรียนมาใช้เพื่อพัฒนาสื่อและการเรียนรู้ของผู้เรียนและให้นำผลวิจัยไปใช้พัฒนาผู้เรียนให้เต็มตามศักยภาพนั้น โรงเรียนบ้านหนองอ้อจึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญจากข้อเสนอแนะ จึงมีการส่งเสริมกิจกรรมให้ครูทุกคนได้พัฒนาตนเองในทุกด้าน เพื่อนำผลการปฏิบัติ นำมาจัดกิจกรรมการเรียนการสอนที่หลากหลายโดยยึดผู้เรียนเป็นสำคัญ สามารถพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ความสามารถเต็มตามศักยภาพตามหลักสูตรที่กำหนด และการประเมินผู้เรียนตรงตามศักยภาพ จึงได้จัดทำโครงการนี้เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ วมกระทั่ง การศึกษาดูงานเปรียบเทียบ เพื่อนำมาจัดการเรียนการสอนให้กับนักเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ครูมีความรู้ความเข้าใจในการจัดการศึกษาตามหลักสูตรที่กำหนด
๒. เพื่อให้ครูมีความสามารถในการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
๓. เพื่อให้ครูสามารถใช้เทคโนโลยีในการพัฒนาการเรียนรู้อย่างตนเองและผู้เรียน
๔. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ตามงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายด้านปริมาณ

- ครูทุกคนได้รับการพัฒนาอบรม ศึกษาดูงานอย่างน้อยคนละ ๒๐ ชั่วโมงต่อปี
- ครูร้อยละ ๙๐ สามารถพัฒนาผู้เรียนตามหลักสูตรที่กำหนด
- ครูร้อยละ ๙๐ สามารถทำวิจัยในชั้นเรียนได้
- ครูร้อยละ ๙๐ ได้ไปศึกษาดูงานเปรียบเทียบมาจัดการชั้นเรียนได้

๓.๒ เป้าหมายด้านคุณภาพ

- ครูและบุคลากรที่ผ่านการพัฒนา สามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีคุณภาพร้อยละ ๙๐
- สถานศึกษาสามารถบริหารงานทั้ง ๔ งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ครูสามารถจัดทำวิจัยในชั้นเรียนได้อย่างมีคุณภาพร้อยละ ๙๐
- ครูร้อยละ ๙๐ สามารถนำผลจากการศึกษาดูงานเปรียบเทียบมาจัดการชั้นเรียนได้

๔.กิจกรรมการดำเนินงาน

- ๔.๑ ประชุมคณะครูเพื่อชี้แจงรายละเอียดของโครงการ
- ๔.๒ แต่งตั้งครูรับผิดชอบ
- ๔.๓ กำหนดกิจกรรมดำเนินงาน
 - ส่งเสริมให้ครูทุกคนจัดทำวิจัยในชั้นเรียน
 - สนับสนุนส่งครูเข้ารับการอบรม ศึกษาดูงาน อย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมง/คน/ปี
 - นำคณะครูไปศึกษาดูงานเพื่อนำมาพัฒนาการเรียนการสอน
- ๔.๔ นิเทศ กำกับติดตาม
- ๔.๕ ประเมินผล รายงานผล

๕.งบประมาณโครงการ

๕.๑. จำนวน ๑๒,๔๐๐ บาท

๕.๒. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ	รายละเอียดการใช้งบประมาณ				หมายเหตุ
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	น้ำมัน	
๑. ประชุมครู						
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการ						
๓. วางแผนดำเนินการ						
- ส่งเสริมครูศึกษาหลักสูตร						
- ส่งครูเข้ารับการอบรม ศึกษาดูงาน	๑๒,๔๐๐		๑๒,๔๐๐			
- จัดกิจกรรมส่งเสริมวิจัยในชั้นเรียน						
- ปรับปรุงห้องเรียน และแหล่งเรียนรู้						
๔. นิเทศ กำกับติดตาม						
๕. ประเมินผลและรายงานผล						
รวม	๑๒,๔๐๐		๑๒,๔๐๐			

๖.การประเมินผล

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการวัดประเมินผล	เครื่องมือวัด
- ครูได้รับการอบรม ศึกษาดูงาน อย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมง/คน/ปีร้อยละ ๙๐ - ครูและบุคลากรที่ผ่านการพัฒนา สามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีคุณภาพร้อยละ ๙๐ - ครูทุกคนจัดทำวิจัยชั้นเรียนได้อย่างมีคุณภาพร้อยละ ๙๐	๑. สังเกต ๒. รายงาน	๑. แบบรายงาน ๒. แบบประเมินความพึงพอใจ

<p>- สถานศึกษาสามารถบริหารงานทั้ง ๔ งานได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นที่พึงพอใจแก่ผู้มารับบริการ ร้อยละ ๙๐</p>		
---	--	--

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๗.๑ ครูมีความรู้ความเข้าใจในการจัดการศึกษาตามหลักสูตรที่กำหนด
- ๗.๒ ครูมีความสามารถในการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- ๗.๓ ครูสามารถใช้เทคโนโลยีในการพัฒนาการเรียนรู้ของตนเองและผู้เรียน
- ๗.๔ บุคลากรมีความรู้ตามงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ
 (นางสาวกัญญาภัทร บุญสังข์)
 ครู

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ
 (นายโกศลล์ จุลเหล่า)
 ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองอ้อ

