



รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมปลูกจิตสำนึก  
สร้างวัฒนธรรมองค์กร  
“ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)”

โรงเรียนบ้านหนองอ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑  
กระทรวงศึกษาธิการ

## รายงานผลการดำเนินงาน

กิจกรรม กิจกรรมปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร “ไม่รับของขวัญ No Gift Policy)”  
โรงเรียนบ้านหนองอ้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖”

\*\*\*\*\*

### ๑. ชื่อหน่วยงาน

โรงเรียนบ้านหนองอ้อ

### ๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรมปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร “ไม่รับของขวัญ No Gift Policy)”

โรงเรียนบ้านหนองอ้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖”

### ๓. สถานะโครงการ

อยู่ระหว่างดำเนินการ ดำเนินการแล้วเสร็จ

### ๔. หลักการและเหตุผล

โรงเรียนบ้านหนองอ้อ เป็นเขตสุจริต ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล “ป้องกันการทุจริต” ระดับเขตพื้นที่การศึกษา และดำเนินนโยบายเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเสมอมา จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาร้อยละ ๑๐๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ ต้องพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ เพื่อให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ตระหนักรู้ในการใช้งบประมาณและทรัพย์สินของทางราชการ พัฒนาระบบการสื่อสารและระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ มีส่วนร่วมดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ พัฒนาประสิทธิภาพการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ซึ่งต้องให้ความสำคัญกับการบริหารงานหรือบริหารองค์กร บุคลากรในหน่วยงานจึงเป็นทรัพยากรสำคัญที่ช่วยขับเคลื่อนกระบวนการทำงานให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ การจัดการทรัพยากรมนุษย์จึงเป็นสิ่งจำเป็นและมีความสำคัญต่อการบริหารองค์กร นอกจากองค์กรต้องจัดให้มีสวัสดิการ มีการวิเคราะห์ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรแล้ว การสร้างสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรก็มีความสำคัญต่อความสำเร็จในการบริหารงานหรือบริหารบุคลากรซึ่งจะส่งผลต่อความสำเร็จขององค์กร เมื่อบุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีต่อกันจึงก่อให้เกิดการสร้างทีมงานหรือทีมเวิร์ค (TEAM WORK) ที่เข้มแข็ง การพัฒนาบุคลากรทางการศึกษานับว่ามีความสำคัญอย่างยิ่ง เป็นกระบวนการสร้างสรรค์การปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมาย

โรงเรียนบ้านหนองอ้อ ได้การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต) และพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวเป็นการส่งเสริม สนับสนุนให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินงานตามภารกิจอย่างโปร่งใส มีกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง มีระบบการบริหารจัดการที่มุ่งเน้นคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานตามหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transparency Assessment : ITA) และบรรลุวัตถุประสงค์ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาร้อยละ ๑๐๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เป็นนโยบายที่โรงเรียนบ้านหนองอ้อ โดย ดร.กฤษ ละเอียดมณี ได้ประกาศนโยบาย เพื่อเป็นแนวปฏิบัติร่วมกันในการป้องกันการรับผลประโยชน์อื่นใดจากบุคคลภายในและบุคคลภายนอก เพื่อป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น จึงได้กำหนดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างวัฒนธรรม

องค์กร “ไม่รับของขวัญ No Gift Policy)” ทั้งการจัดกิจกรรมประชุม อบรมให้ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้เกิดจิตสำนึกและนำไปปฏิบัติในแนวทางเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๕. วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม

- ๒.๑ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)
- ๒.๒ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างสุจริต โปร่งใส ไม่หวังประโยชน์ส่วนตน
- ๒.๓ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร “สุจริต โปร่งใส สพป.ศรีสะเกษ ใสสะอาด”

#### ๖. เป้าหมาย / ตัวชี้วัด

##### ๖.๑ เป้าหมาย / ตัวชี้วัด เชิงผลผลิต (OUTPUT)

- บุคลากรในสังกัดโรงเรียนบ้านหนองอ้อ จำนวน ๙ คน
- โรงเรียนในสังกัดโรงเรียนบ้านหนองอ้อ จำนวน ๒๕๘ โรงเรียน

##### ๖.๒ เป้าหมาย / ตัวชี้วัด เชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)

- บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)
- โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ทุกแห่งปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

#### ๗. ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม :

**กิจกรรมที่ดำเนินงาน** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ผ่านการดำเนินกิจกรรม เขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ซึ่งมี ๔ กิจกรรมย่อย ดังนี้

๑. กิจกรรมการเสริมสร้างความตระหนักรู้ในการใช้งบประมาณ และทรัพย์สินของทางราชการเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริต
๒. กิจกรรมพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารและการปรับปรุงระบบการทำงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
๓. กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ
๔. กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเปิดเผยข้อมูล

**ผลการดำเนินงาน** จากการดำเนินกิจกรรมปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร “ไม่รับของขวัญ No Gift Policy)” โรงเรียนบ้านหนองอ้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖”ปรากฏ ดังนี้

๑. บุคลากรในโรงเรียนบ้านหนองอ้อ ผู้บริหารและครูในสังกัดโรงเรียนบ้านหนองอ้อ มีความรู้ความเข้าใจนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)
๒. บุคลากรในโรงเรียนบ้านหนองอ้อ ผู้บริหารและครูในสังกัดโรงเรียนบ้านหนองอ้อ ปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างสุจริต โปร่งใส ไม่หวังประโยชน์ส่วนตน

๙. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ - บาท

งบประมาณที่ใช้ไปในครั้งนี้ จำนวน ๐.๐๐ บาท ดังนี้

๑๐. ปัญหา /อุปสรรค

เนื่องด้วยโรงเรียนบ้านหนองอ้อ กำลังดำเนินการปรับปรุงอาคารสถานที่และห้องประชุม จึงไม่มีห้องประชุม ที่ทันสมัยรองรับการประชุม

๑๑. ข้อเสนอแนะ/วิธีแก้ไข

โรงเรียนบ้านหนองอ้อ ดำเนินการประชาสัมพันธ์เผยแพร่นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ผ่านหน้า เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ไลน์ และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

๑๒. ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

บุคลากรในโรงเรียนบ้านหนองอ้อ ผู้บริหารและครูในสังกัดโรงเรียนบ้านหนองอ้อ โรงเรียนในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ทุกแห่ง มีความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้

วันที่รายงาน

รายงาน ณ วันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ



ผู้รับผิดชอบ

(นางสาวสุนนินา ฝิ่งนิล)

ครู

ภาคผนวก

๑. แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)
๓. หนังสือประชาสัมพันธ์
๔. โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์

## แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงาน เขตพื้นที่ศึกษา

กิจกรรม โรงเรียนสุจริต

กิจกรรม โรงเรียนสุจริต

กิจกรรม ขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา

กิจกรรม ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

หน่วยงาน โรงเรียนบ้านหนองอ้อ

### ๑. เหตุผลความจำเป็น

ด้วย ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” มีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล โดยมีเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ นอกจากนี้ ทิศทางการพัฒนา ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ยังมีความสอดคล้องกับทิศทางของแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ) และ ทิศทางยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (ยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้าง สังคมธรรมาภิบาล) อีกด้วย

ทั้งนี้ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ มีแผนงานและโครงการสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล ในภาครัฐ แผนงานที่ ๕.๙ การสร้างกลไก “ยับยั้ง” และ “สร้างความตระหนักรู้” เพื่อป้องกันการทุจริต ที่กล่าวถึง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ภายใต้กรอบแนวคิด “โรงเรียนสุจริต” เพื่อสร้าง องค์กรความรู้และกระบวนการเรียนรู้ที่เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง ปลูกจิตสำนึก ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์ อยู่อย่างพอเพียง จิตสาธารณะ ซึ่งตรงกับคุณลักษณะ ๕ ประการของโรงเรียนสุจริต

โรงเรียนบ้านหนองอ้อ ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ ทุกรูปแบบ เพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ

### ๒. วัตถุประสงค์

กิจกรรม โรงเรียนสุจริต

กิจกรรม โรงเรียนสุจริต

กิจกรรม ขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา

กิจกรรม ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๑. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรในสังกัดโรงเรียนบ้านหนองอ้อ มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง ทั้งในระดับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษา สังคมและชุมชน

๓. เพื่อขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาและพัฒนานวัตกรรมป้องกันและยับยั้งการทุจริตเชิงรุกสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และการจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

### ๓. เป้าหมาย

โรงเรียนบ้านหนองอ้อ ที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน อีกทั้งมีการยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

### ๔. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

- นักเรียนในโรงเรียนบ้านหนองอ้อ จำนวน ๕๐ คน
- ครู ผู้บริหาร บุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนบ้านหนองอ้อ จำนวน ๘ คน

### ๕. ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### ๑. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๖๖
๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑. ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๔๘
	๒. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ ๖๕
๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑. ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๔๘
	๒. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ ๖๕

## ๘. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนบ้านหนองอ้อ

## ๙. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

๑. บุคลากรของโรงเรียนบ้านหนองอ้อ มีฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. โรงเรียนบ้านหนองอ้อ มีกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งและเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

๓. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น

## ๑๐. การติดตามประเมินผล

๑. การนิเทศ กำกับ ติดตาม และการรายงานผลการดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต

๒. การรายงานผลการดำเนินกิจกรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ด้วยวิธีการออนไลน์ ผ่านทางเว็บไซต์โครงการโรงเรียนสุจริต ([www.uprightschool.net](http://www.uprightschool.net))

๓. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน





## ประกาศโรงเรียนบ้านหนองอ

### เรื่อง เจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

โรงเรียนบ้านหนองอมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นอย่างโปร่งใส ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน สอดคล้องตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ซึ่งมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานมีการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น จึงขอประกาศเจตนารมณ์ของ ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ทุกคน จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์ หลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ ป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายโกศล จุลเหล่า)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองอ



Announcement of Nongkor school

Subject : intention to not accept any kind of gifts from performing duties (No Gift Policy)

.....

Nongkor school is determined to develop transparent operations, adhere to common interests more than personal interests and without conflict of interest in correspondence with the National Reform Plans on prevention and suppression of corruption and malfeasance (Revised Edition), which aims for agencies to operate with transparency, without conflict of interest. All government officials shall not accept any kind of gifts from performing duties. (No Gift Policy)

Therefore, we would like to announce the intention of the Commissioner of Nongkor School to not accept any kind of gifts while performing duties (No Gift Policy). We will together establish organizational culture and integrity value at work, not accepting The patronage system, avoiding actions that may affect discretion or decision-making during performing duties that would lead to discrimination. Also, we cooperatively prevent the unfair performance of duties and a conflict of interest.

It is hereby announced and to strictly adhered to all.

This announcement is hereby issued on January <sup>1<sup>th</sup></sup>, 2023

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Kosall Jullao', written in a cursive style.

(Mr. Kosall Jullao)  
Director of Nongkor School



# ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (NO GIFT POLICY)

โรงเรียน.....บ้านหนองอ้อ.....  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา...ศรีสะเกษ...เขต.๑.....




"อวยพร ก็เพียงพอ"  
งดรับ ของให้ของขวัญ



แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่  
ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....โรงเรียนบ้านหนองอ.....

ข้าพเจ้า.....นางสาวสุนิสา.....นามสกุล.....ฝั่งนิล.....ตำแหน่ง.....ครู.....  
สังกัด.....สพป.ศรีสะเกษ...เขต.๑..... ขอรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy  
จากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

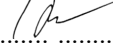
วันที่ได้รับ	รายละเอียดของขวัญฯ	ผู้ให้ของขวัญ				รับในนาม	
		ภาครัฐ	เอกชน	ประชาชน	อื่นๆ	หน่วยงาน	รายบุคคล
-	-	-	-	-	-	-	-

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน  
ตำแหน่ง.....ครู.....  
วันที่ .....๑...../.....ก.ค...../.....๖๖.....

สำหรับผู้บังคับบัญชา

ตามที่ได้รับรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ตาม  
รายละเอียดข้างต้นแล้วนั้น ขอให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

- เห็นควรให้ส่งคืนผู้ให้
- ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน
- อื่นๆ.....

ลงชื่อ .......... ผู้บังคับบัญชา  
ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการโรงเรียน.....  
วันที่ .....๑...../.....ก.ค...../.....๖๖.....

หมายเหตุ: ขอให้รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่  
ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาทุกครั้งที่มีการรับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy  
จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน

### แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....โรงเรียนบ้านหนองอ.....

ประจำปีงบประมาณ.....ปี ๒๕๖๖.....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน  
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

#### ๑.การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลการประกาศ
๑	โรงเรียนบ้านหนองอ	๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖	การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy

#### ๒.การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ
๑	โรงเรียนบ้านหนองอ	๒๙ กันยายน ๒๕๖๖	กิจกรรม/โครงการ

#### ๓.รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่นๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่นๆโปรดระบุ	-

#### ๔.ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

.....- .....

#### ๕.ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

.....- .....

ลงชื่อ.......... ผู้รายงาน  
(นางสาวสุนิสา ฝิ่งนิล)